

ESG-BELEID BROAD HORIZON

1.1 Inclusiviteit en diversiteit

Broad Horizon begrijpt dat iedereen veelzijdiger is dan je op het eerste oog wellicht denkt. Daarom zorgt onze benadering van inclusiviteit en diversiteit voor een omgeving waarin jij jouw authentieke zelf kan zijn op het werk. Bij Broad Horizon respecteren en waarderen we iedereen en moedigen we elke gelegenheid aan waarin we samen kunnen leren en groeien. Wij tonen onze betrokkenheid bij inclusiviteit en diversiteit aan door middel van onze handelingen en ons inclusieve beleid. Onze strategie is opgesteld om onze cultuur te ondersteunen en te verrijken, om de participatie van medewerkers te stimuleren, de efficiëntie van de organisatie te verbeteren en de waarden van onze klanten te versterken. We maken gebruik van verschillende perspectieven voor onze bedrijfsvoering en besluitvorming. Wij versterken ons zelfbewustzijn, om zo vooringenomenheid (bias) te vermijden, te bouwen aan een samenhangend gevoel en inclusiviteit te stimuleren.

Wij erkennen hoe inclusiviteit en diversiteit Broad Horizon verrijken. Door de diversiteit te vergroten en inclusie te verankeren in alles wat we doen, creëren we meer nieuwsgierigheid. Hierdoor creëren we nieuwe kansen en mogelijkheden en helpen we de groeiende verwachtingen van onze werknemers, klanten en belanghebbenden.

1.2 Gezondheid en veiligheid

Broad Horizon zet zich voortdurend in voor hoge gezondheids- en veiligheidsstandaarden in al onze bedrijfsonderdelen. We erkennen dat sterke gezondheids- en veiligheidswerkwijzen voordelen hebben voor Broad Horizon en onze werknemers. Broad Horizon zet zich in om de passende hulpmiddelniveaus te bieden en daarmee de beste gezondheids-, vitaliteits- en veiligheidsstandaarden in de organisatie aan te moedigen. Bij Broad Horizon wordt een positieve gezondheids- en veiligheidscultuur aangemoedigd en ondersteund door het senior management.

Te allen tijde streven we ernaar om de volgende doelen en verwachtingen te bereiken:

- Wij stimuleren een hoge veiligheidsstandaard voor al onze werkzaamheden en doen al het mogelijke om voor een veilige en gezonde werkomgeving te zorgen in al onze kantoren en gebouwen.
- Wij zullen onze werknemers aanmoedigen om te begrijpen en te accepteren dat gezondheid en veiligheid integrale onderdelen zijn van hun individuele verantwoordelijkheden. Hun medewerking is van cruciaal belang om de gezondheid en veiligheid van iedereen te kunnen garanderen.
- Wij hebben sportgelegenheden en stimuleren het gebruik van fietsen voor het woonwerkverkeer.
- Wij zullen voldoen aan al onze wettelijke verplichtingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid.
- Indien vereist, betrekken wij personeelsvertegenwoordigers bij veranderingen die we willen doorvoeren die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor de gezondheid en veiligheid.
- Wij verschaffen informatie, instructies en training voor al onze medewerkers en nemen gezondheids- en veiligheidsoverwegingen mee in relevante zakelijke beslissingen, zodat risico's op dat gebied adequaat worden aangepakt en beheerst. Wij streven ernaar om het aantal werkgerelateerde ongevallen en ziektes tot een absoluut minimum te behouden. Het is van belang dat we samenwerken om iedereen een veilige en gezonde werkomgeving te bieden.

1.3 Maatschappelijk engagement en liefdadigheid

Door in te spelen op de behoeften van de lokale gemeenschap en door onze mensen aan te moedigen vrijwilligerswerk te doen, zal Broad Horizon investeren in en ernaar streven om een positieve impact te hebben op de omgeving en mensen van de plekken waar we leven en werken. Hierdoor en met behulp van zorgvuldig geselecteerde schenkingen, streeft Broad Horizon ernaar om:

- De bredere gemeenschap te dienen, te versterken en een betere kwaliteit van leven te creëren voor de begunstigen van de schenkingen ('giving back').
- Werknemers hierbij te betrekken.

Broad Horizon's verantwoordelijke bedrijfsvisie te promoten richting onze werknemers, klanten, zakelijk partners en andere belanghebbenden. Broad Horizon steunt alleen liefdadigheidsinstellingen en andere non-profitorganisaties die:

- Aangemerkt of geregistreerd zijn als liefdadigheidsinstelling of non-profitorganisatie.
- De schenking niet inruilen voor een product of dienst.
- Niet direct betrokken zijn bij illegale gokpraktijken, recreatieve of illegale drugs, tabak, wapens of alcohol (met uitzondering van liefdadigheidsinstellingen en organisaties die specifiek gericht zijn op de bestrijding van (drugs-)verslaving).
- Niet betrokken zijn bij het in stand houden van schendingen van mensenrechten.
- Geen schade aanrichten aan dieren, met sport of entertainment als doel.
- Geen activiteiten uitvoeren die aanzienlijke schade aan het milieu aanrichten.
- Hun liefdadigheidswerk niet gebruiken om informatie te verspreiden over politieke of religieuze doeleinden of die de steun hiervan stimuleren.

1.4 Compliance en governance

Bij Broad Horizon zorgen wij voor de hoogste niveaus van wettelijke naleving door onszelf, onze klanten en leveranciers. Meer specifiek zorgen wij:

- Waar van toepassing, altijd naar de letter en in de geest van de wet te handelen.
- Dat we mensenrechten respecteren en waarborgen we dat wij geen gebruikmaken van kinderarbeid.
- Dat er geen omkoping of corruptie plaatsvindt in al onze betrekkingen.
- Te allen tijde in al onze betrekkingen integer te handelen.
- Altijd niet-discriminatoir te zijn (op grond van gender, ras of handicap) en gelijkwaardigheid en diversiteit toe te passen in ons personeelsbeleid.
- Verantwoordelijk te handelen met betrekking tot het milieu, waarbij we streven naar een duurzame aanpak van het gebruik van hulpbronnen en de onverantwoordelijke verwijdering van gevaarlijke producten en onnodige afvalstoffen vermijden.
- Dat onze managementstructuren en ons beleid de noodzaak van transparantie, verantwoording, gelijkwaardigheid en oprechtheid in het management van onze bedrijven verzekeren.
- Door virtualisatie en onze verreikende optimalisatie-drive, besparen we relatief veel elektriciteitskosten in vergelijking met gewone hostingplatforms.
- Wij scheiden en recyclen ons afval.
- Wij investeren in het welzijn van onze medewerkers door een fitnessstudio en coaches te faciliteren.
- Wij faciliteren fruit en groenten voor onze medewerkers.
- ISO 14001: corporate social responsibility, waarin een milieubeleid centraal staat.
- Alle engineers hebben een VOG.
- True is lid van de Green Web foundation.
- De energieconsumptie per fte wordt constant gemonitord.
- De CO2-uitstoot wordt gemeten en periodiek onderzocht om te kijken hoe dit verminderd kan worden.

BROAD HORIZON

- Hard disks worden per stuk versnipperd.
- True gebruikt milieueisen bij zijn leveranciers in RFP-processen.
- De milieugerelateerde wet- en regelgeving worden periodiek getest aan de hand van ISO14001.
- True maakt gebruik van duurzame energie in de datacenters en op kantoor.
- True is een van de initiatiefnemers van een nieuwe training voor hosting providers, waarvan de missie is om jonge mensen te trainen in het prachtige ICT-beroep.